



Wszystko, co powinieneś usłyszeć

Dyrektywa Unii Europejskiej o ochronie słuchu nr 2003/10/EC

HOWARD
LEIGHT 

Bilsom

Wraz ze wzrostem liczby fabryk, robót konstrukcyjno-budowlanych i innych przedsięwzięć przemysłowych rośnie liczba osób narażonych na szkodliwy poziom hałasu w miejscu pracy. Ponad 29% wszystkich pracujących narażonych jest na działanie hałasu na niebezpiecznych poziomach przez co najmniej jedną czwartą czasu spędzonego w pracy, a 11% narażonych jest stale¹ – stan ten wykazuje tendencje wzrostowe.

Uszkodzenia słuchu spowodowane hałasem są permanentne i nieodwracalne, jednakże można im jednak całkowicie zapobiec. Nowa Dyrektywa Unii Europejskiej nr 2003/10/EC, wchodząca w życie 15 lutego 2006, ma na celu zapobieganie narażania pracowników na szkodliwe działanie hałasu poprzez promowanie zdrowszej i bardziej efektywnej sily pracowniczej.

Niniejsza broszura zwraca uwagę na zmiany w Dyrektywie o ochronie słuchu przedstawiając w skrócie nowe poziomy działania, odpowiedzi na najczęstsze pytania oraz słowniczek podstawowych terminów odnoszących się do Dyrektywy.

W celu uzyskania szerszych informacji odnośnie doboru właściwych wkładek dousznych Howard Leight® oraz nauszników Bilsom® zachęcamy do skontaktowania się z reprezentantem Bacou-Daloz lub odwiedzenia naszej strony internetowej: www.hearingportal.com.

Spis treści

Zawartość Dyrektywy UE	2
Zmiany w Dyrektywie	4
Pytania i odpowiedzi	6
Słowniczek	10
4 zasady ochrony słuchu	12

Więcej informacji na temat Dyrektywy Unii Europejskiej o ochronie słuchu nr 2003/10/EC można znaleźć pod adresem: <http://europe.osha.eu.int>.

¹ Trzecia ankieta europejska na temat warunków pracy 2000.

Zawartość Dyrektywy unijnej

Ustalenie i ocena ryzyka

- Poziom hałasu musi być mierzony przez wykwalifikowaną obsługę na podstawie reprezentatywnych próbek w różnych miejscach zakładu pracy.
- Ocena musi być regularnie aktualizowana, np. w razie wprowadzenia zmian w procesach lub gdy na potrzebę aktualizacji wskazuje obserwacja stanu zdrowia pracowników.

Unikanie i redukcja narażenia

- Aby zredukować stopień narażenia używaj urządzeń kontrolujących hałas w miejscu jego źródła lub wzdłuż jego ścieżki. Kontrolni służą takie urządzenia jak: amortyzatory drgań, panele pochłaniające, bariery, tłumiki albo zmiany siły lub prędkości napędu silników.
- Aby zapobiec dodatkowemu hałasowi przeprowadzaj regularne przeglądy maszyn.
- Aby ograniczyć czas narażenia pracowników na hałas, wprowadź kontrole administracyjne. Kontrole te mogą obejmować rotacje pracowników w hałaśliwych miejscach, zapewnienie cichych przerw osobom pracującym w hałasie lub przenoszenie na cichsze zmiany procesów typu kontrola lub czyszczenie sprzętu.

Ochrona osobista

- Gdy hałas przekracza niższy poziom reagowania, zaopatrzyć pracowników w środki ochrony słuchu (wkładki douszne, nauszniki).
- Gdy hałas osiąga lub przekracza wyższy poziom reagowania, pracownicy muszą używać środków ochrony słuchu.
- Pracodawca musi dopilnować, by środki ochrony słuchu były właściwie używane przez osoby narażone na hałas.

Ograniczenie narażania na hałas

- Pracownicy nie mogą być narażani na hałas przekraczający wartości graniczne.

Informacja i szkolenie pracowników

- Pracownicy muszą otrzymywać informacje na temat ryzyka związanego z narażaniem na hałas, metod unikania/ograniczenia narażenia, progów granicznych/wartości narażenia na hałas podanych w Dyrektywie, oceny/pomiaru hałasu, właściwego użytkowania środków ochrony słuchu, wykrywania/zgłaszania oznak negatywnego oddziaływania hałasu, okoliczności wymagających obserwacji stanu zdrowia oraz na temat bezpiecznych sposobów wykonywania pracy, pozwalających uniknąć narażenia na hałas.

Konsultacja i udział pracowników

- Pracownicy mają prawo uczestniczyć w ocenie stopnia natężenia hałasu i metod ograniczania hałasu oraz w wyborze środków ochrony słuchu.

Obserwacja stanu zdrowia

- Słuch pracowników narażanych na hałas o natężeniu w wyższej granicy oddziaływania powinien być badany przez lekarza lub odpowiedniego specjalistę.
- Pracownikom, którzy narażani są na hałas o natężeniu przekraczającym niższy poziom jego oddziaływania należy udostępnić profilaktyczne badania audiometryczne.
- Pracodawca jest odpowiedzialny za utrzymywanie aktualnej historii obserwacji stanu zdrowia pracowników.
- Historia obserwacji stanu zdrowia powinna być dostępna na prośbę pracownika.

Zmiany w Dyrektywie

W roku 2003 Parlament Europejski przyjął Dyrektywę 2003/10/EC, która ustaliła nowe (w stosunku do poprzedniej Dyrektywy 86/188/ECC) progi graniczne wskaźników narażenia na hałas. Progi te są niższe i bardziej ochronne od wcześniej przyjętych. Ponadto zdefiniowano nową wartość graniczną narażenia na hałas w wysokości 87 dBA jako maksymalny dziennie dopuszczalny poziom hałasu pracownika korzystającego ze wszystkich urządzeń ochronnych. Wskazania nowej Dyrektywy mają zostać wcielone w życie w Państwach Członkowskich do 15 lutego 2006.

Porównanie Starej Dyrektywy (86/188/ECC) z Nową (2003/10/EC)

Środki ochrony słuchu	Poziom hałasu wg Starej Dyrektywy	Poziom hałasu wg Nowej Dyrektywy
Znaki ostrzegawcze umieszczane w miejscach pracy	90 dBA	85 dBA
Dostępne środki ochrony słuchu	85 dBA	80 dBA
Wymagana ochrona słuchu	90 dBA	85 dBA
Szkolenie pracowników narażonych na hałas	85 dBA	80 dBA
Program ograniczenia hałasu	90 dBA	85 dBA
Wartość graniczna kontrolowanego narażenia na hałas	nie dotyczy	87 dBA

Dlaczego konieczna jest ta zmiana?

Od ustalenia pierwszych wartości progowych w Dyrektywie unijnej minęło już prawie 20 lat. Od tego czasu badania naukowe wykazały już, że konieczne są progi dające większą ochronę. Okazuje się, że słuch wielu osób pracujących w hałasie ulega trwałemu uszkodzeniu na poziomach niższych niż te, które określają wcześniejsze standardy. Zmieniona Dyrektywa unijna przyjmuje bardziej rygorystyczne poziomy progów, na których należy podjąć środki ochronne, a także wprowadza nową wartość graniczną kontrolowanego narażenia na hałas na poziomie 87 dBA.

Jakie działania należy podjąć, aby spełnić warunki Nowej Dyrektywy?

- Oszacować poziomy hałasu, by stwierdzić, czy przekraczają one nowe poziomy reagowania.
- Za pomocą kontroli technicznych i administracyjnych dążyć do ograniczenia źródeł hałasu na niebezpiecznych poziomach.
- Jeśli niemożliwe jest ograniczenie hałasu do bezpiecznego poziomu, należy używać środków ochrony słuchu (wkładki dousznych i nasuszników), aby chronić osoby pracujące w hałasie.

Poziomy reagowania i wartości graniczne narażenia

Na poniższych poziomach narażenia wymagane jest podjęcie działań ochronnych

Poziom narażenia	Dzienne 8-godzinne narażenie	Maksymalne narażenie
Niższy Poziom Reagowania na Narażenie	80 dBA	135 dBA

- Pracownikom narażonym na hałas należy udostępnić różne typy środków ochrony słuchu (użycie dobrowolne).
- Pracownikom, którzy narażeni są na hałas ryzykowny dla zdrowia, należy udostępnić kontrolne badania audiometryczne.
- Należy przeprowadzić szkolenia w zakresie ryzyka hałasu, właściwego użytkowania środków ochrony słuchu, wykrywania uszkodzeń słuchu, warunków obserwacji stanu zdrowia i bezpiecznych sposobów wykonywania pracy pozwalających uniknąć narażenia na hałas.

Wyższy Poziom Reagowania na Narażenie	85 dBA	137 dBA
---------------------------------------	--------	---------

- Pracownikom narażonym na hałas należy udostępnić różne typy środków ochrony słuchu i zobowiązać do ich używania.
- Wśród pracowników, którzy narażeni są na hałas należy przeprowadzać badania audiometryczne wykonywane przez lekarza.
- W miejscach głośnych należy umieścić znaki ostrzegawcze.

Wartość Graniczna Narażenia	87 dBA	140 dBA
-----------------------------	--------	---------

- Maksymalny dopuszczalny poziom hałasu w uchu przy zastosowaniu środków ochrony słuchu.
- Kontrolowane narażenie na hałas w czasie stosowania ochrony słuchu nie może przekraczać tego poziomu.
- Szacując tę wartość należy wziąć pod uwagę stopień łagodzenia hałasu przez środki ochrony słuchu.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

Zmiany regulacyjne

Kiedy zmiany te wchodzi w życie?

- Zmiana wchodzi w życie w Państwach Członkowskich UE 15 lutego 2006.

Czym różni się Poziom Reagowania 80/85 dBA od Wartości Granicznej 87 dBA?

- Poziomy Reagowania 80 i 85 dBA oparte są na pomiarach niekontrolowanego hałasu niezłagodzonego przez środki ochrony słuchu. Środki zapobiegawcze należy podjąć w przypadku, gdy natężenie hałasu przekracza te poziomy. Wartość Graniczna Narażenia 87dBA oparta jest na pomiarach kontrolowanego hałasu, czyli średnim poziomie hałasu w uchu, gdy używane są środki ochrony słuchu. Kontrolowane narażenie na hałas nie może przekraczać tej granicy, w innym razie istnieje ryzyko uszkodzenia słuchu.

W jaki sposób ustalić, czy poziom kontrolowanego narażenia pracowników na hałas jest niższy niż 87 dBA?

- Najlepszą gwarancją na to, że poziom kontrolowanego narażenia nie przekracza 87 dBA jest dokonanie właściwego wyboru środków ochrony słuchu, które dokonuje się poprzez porównanie wskaźników atenuacji środków ochrony słuchu z warunkami hałasu, w których będą one używane, a następnie zapewnienie odpowiedniego dopasowania. W większości przypadków wystarczy przeszkolenie pracowników w zakresie prawidłowego noszenia środków ochrony słuchu.
- W wyjątkowych sytuacjach dokładny poziom hałasu w uchu pod środkiem ochrony słuchu musi zostać zmierzony, nie tylko oszacowany. Do wykonania tego pomiaru używa się dostępnych obecnie urządzeń pomiarowych z mikrofonami, które mieszczą się pod wkładkami dousznymi i nausznikami i pozwalają w ten sposób przeprowadzić ciągły pomiar realnego poziomu kontrolowanego narażenia na hałas.

Hałas

Jak można ograniczyć niebezpieczne poziomy hałasu u źródła?

W Dyrektywie podane są poniższe przykłady:

- Wybierać takie wyposażenie, które emituje hałas na niższych poziomach.
- Rozplanować miejsce pracy tak, by odizolować hałaśliwe urządzenia od pracowników.
- Przeszkolić pracowników w prawidłowym użyciu sprzętu, by minimalizowali własne narażenie na hałas.
- Wprowadzić techniczne środki kontroli hałasu, takie jak: osłony, ogrodzenia, tłumiki hałasu.
- Przestrzegać harmonogramu przeglądów urządzeń, aby ograniczyć niepotrzebne hałasy na skutek wadliwego działania sprzętów.
- Organizować czas pracy tak, by minimalizować narażenie na hałas.

Jaka jest różnica głośności między 80 a 85 dBA?

- Choć zmiana z 85 na 80 decybeli może wydawać się drobna, różnica jest jednak znacząca i zauważalna. Skala decybeli jest skalą logarymiczną, więc niewielkie zmiany wartości liczbowych odpowiadają ogromnym zmianom poziomu głośności. W związku z tym zwiększenie 80 na 85 dBA oznacza więcej niż podwojenie siły głosu lub głośności. Praktycznie rzecz ujmując - w hałasie o natężeniu 85 dBA większość ludzi musi krzyżeć, aby zostać usłyszanymi przez osobę oddaloną o 1 metr od nich.

Urządzenia ochrony słuchu

Jakie nowe obowiązki odnośnie ochrony słuchu nakładają na pracodawcę nowe regulacje?

- Największą zmianą jest obniżenie poziomów reagowania o 5 dB. Środki ostrożności, takie jak udostępnienie pracownikom środków ochrony słuchu, muszą zostać podjęte, gdy poziom hałasu przekracza nowy Poziom Reagowania - 80 dBA (poprzednia granica wynosiła 85 dBA). Środki ochronne, takie jak wprowadzenie obowiązku użycia środków ochrony słuchu, muszą zostać podjęte, gdy poziom hałasu przekracza 85 dBA (wcześniej 90 dBA). Obecnie pracodawca musi również dopilnować, by poziom średniego dziennego narażenia pracownika na hałas (poziom hałasu w uchu pod środkiem ochrony słuchu) nie przekraczał 87 dBA.

PYTANIA I ODPOWIEDZI

Urządzenia ochrony słuchu (ciąg dalszy)

Jakie są obowiązki pracodawcy związane z wyposażeniem pracowników w środki ochrony słuchu?

Pracodawcy muszą wyposażyć swoich pracowników w środki ochrony słuchu oraz dostarczyć instrukcję ich prawidłowego zakładania i użytku.

W ramach dobrej praktyki biznesowej:

- Pracodawcy powinni zapewnić swoim pracownikom różne rodzaje środków ochrony słuchu, takie jak jednorazowe wkładki douszne, wkładki douszne wielokrotnego użytku, wkładki na pałąku i/lub nauszniaki.
- Prawidłowa instrukcja powinna zawierać opis zakładania różnych typów wkładek dousznych, noszenia nauszniaków oraz czyszczenia środków ochrony słuchu.
- Środki ochrony słuchu powinny znajdować się w łatwo dostępnych miejscach, takich jak szatnie, okolice zegara kontrolnego lub przy wejściu głównym do obiektu albo do miejsc, gdzie pracownicy narażeni są na hałas na poziomie > 80 dBA.
- Dozowniki z wkładkami dousznymi powinny być łatwo dostępne.

Szkolenie i motywacja

Co można zrobić, aby zachęcić pracowników, którzy narażeni są na hałas przekraczający nowe poziomy reagowania, do używania środków ochrony słuchu?

Nowe poziomy reagowania obejmują wiele osób, które do tej pory sądziły, że pracują w "bezpiecznym" hałasie i nie stosowały środków ochrony słuchu.

W celu zachęcenia tych pracowników do ochrony własnego słuchu zaleca się podjęcie niżej wymienionych kroków:

- Zapewnienie pracownikom narażonym na hałas szkolenia w zakresie skutków hałasu oraz poprawnego używania środków ochrony słuchu.
- Wybieranie odpowiednich środków ochrony słuchu przy udziale pracowników.
- Proponowanie różnych typów środków ochrony słuchu - wkładki douszne jednorazowe lub wielokrotnego użytku, wkładki na pałąku i nauszniaki.
- Unikanie nadmiernej ochrony: należy wybierać środki ochrony słuchu pozwalające pracownikom swobodnie komunikować się ze sobą oraz słyszeć sygnały ostrzegawcze, a zarazem chroniące ich przed niebezpiecznym hałasem.

Czy pracownicy biurowi czy magazynowi powinni być teraz również objęci programem ochrony słuchu?

- Przeciętny poziom narażenia na hałas w biurach nie jest na ogół wystarczająco intensywny czy długotrwały, aby stwarzać zagrożenie - poziom hałasu w biurach wynosi zwykle między 60-70 dBA. Sprzęty w hurtowniach i magazynach często podnoszą przeciętny poziom hałasu do 70-80 dBA. Jeśli wózki widłowe lub inne hałaśliwe urządzenia są w częstym użyciu, zaleca się oszacowanie poziomu hałasu i ustalenie czy osiąga on nowe poziomy reagowania.

W naszym obiekcie poziom hałasu znacznie waha się z dnia na dzień - niektóre głośne prace wykonywane są tylko raz w tygodniu. Czy środków ochrony słuchu muszą być używane przez cały tydzień?

- W przypadku, gdy pracownik narażony jest nieregularnie na niebezpieczny poziom hałasu, nowa Dyrektywa przewiduje zastąpienie tygodniowego poziomu narażenia na hałas (którego podstawą jest 5 ośmiogodzinnych dni pracy) dziennym poziomem narażenia na hałas. Średni tygodniowy poziom narażenia na hałas nie może przekraczać 87 dBA i należy podjąć odpowiednie kroki w celu ograniczenia do minimum ryzyka związanego z wykonywaniem hałaśliwych działań.

Czy należy prowadzić stałą obserwację narażenia na hałas każdego pracownika?

- Należy wykonać ocenę narażenia na hałas dla każdego pracownika narażonego na Średnią w Zadany Czas w wysokości 80dBA. Nie ma jednak konieczności prowadzenia obserwacji każdego pracownika z osobna. Jeśli możliwe jest wykazanie, że stopień narażenia na hałas różnych osób pracujących w tym samym miejscu lub wykonujących to samo zadanie jest taki sam, wystarczy wykonać badania na reprezentatywnych próbkach.

SŁOWNICZEK

A-Weighting

- Filtr używany w urządzeniach do pomiaru hałasu, którego celem jest naśladowanie czułości ludzkiego ucha na częstotliwość. Liczniki pomiaru głośności ustawione na A-Weighting filtrują wiele mierzonych odgłosów o niskiej częstotliwości podobnie do reakcji ludzkiego ucha. Dla kontrastu C-Weighting jest bardziej "płaskim" filtrem pozwalającym na pomiar niskich częstotliwości.

Atenuacja

- Ograniczenie poziomu hałasu. Środki ochrony słuchu posiadają wskaźniki atenuacji; środki ochrony słuchu o wyższej atenuacji bardziej łagodzą hałas.

Poziom dziennego narażenia na hałas

- Pomiar średniego narażenia na hałas w ciągu 8 godzin. Pomiar ten obejmuje zarówno hałas ciągły, jak i impulsowy.

Wartość Graniczna Narażenia

- Maksymalny dopuszczalny dzienny poziom narażenia na hałas, po wliczeniu atenuacji zapewnionej przez środki ochrony słuchu używane przez pracownika.

Niższy Poziom Reagowania (80 dBA)

- Dzienny poziom narażenia na hałas, przy którym należy zastosować środki ostrożności. Jeśli poziom hałasu przekracza 80 dBA, pracownikom nań narażonym należy udostępnić środki ochrony słuchu (użycie dobrowolne) oraz przeprowadzić szkolenie pracownicze.

Szczytowe Natężenie Głosu

- Maksymalna chwilowa wartość poziomu hałasu przy użyciu filtra C-weighted.

Single Number Rating (SNR)

- Sposób oznakowania środków ochrony słuchu używany w UE. Testy atenuacji przeprowadzane są w niezależnych laboratoriach przy udziale ludzi w celu ustalenia średniej atenuacji osiągniętej przez dany środek ochrony słuchu. SNR znajduje się na opakowaniu każdego środka ochrony słuchu.



Średnia w Zadanim Czasie

- Wyliczona średnia poziomów wszystkich odgłosów przychodzących, odpowiadająca potencjalnemu średniemu poziomowi hałasu w sytuacji, gdyby poziom ten pozostawał niezmienny w ciągu 8-godzinnej zmiany w zakładzie pracy.

Wyższy Poziom Reagowania (85 dBA)

- Dzienny poziom narażenia na hałas, przy którym należy zastosować środki ochronne. Jeśli poziom hałasu przekracza 85 dBA, pracodawca musi udostępnić środki ochrony słuchu pracownikom narażonym na jego oddziaływanie (użycie obowiązkowe).

4 ZASADY OCHRONY SŁUCHU

Przy ustalaniu w swoim miejscu pracy programu ochrony słuchu zgodnego z Dyrektywą 2003/10/EC idealnym rozwiązaniem jest zastosowanie 4 zasad ochrony słuchu przy wyborze środków ochrony słuchu:



1 Komfort

Kształty i rozmiary uszu są bardzo różnorodne. Właściwe urządzenie ochrony słuchu (UOS) powinno się dobrze dopasowywać do ucha lub głowy - a więc: różne produkty dla różnych pracowników.

Wkładki douszne

Czy w swoim miejscu pracy jesteś narażony na hałas ciągle czy sporadycznie?

- Wkładki douszne jednorazowe i wielokrotnego użytku Howard Leight® są idealne do długotrwałego noszenia, natomiast wkładki na pałąku doskonale sprawdzają się w przypadku sporadycznego używania.

Czy w skład twojego personelu wchodzi kobieta lub osoby z mniejszymi kanałami usznymi?

- Specjalnie zaprojektowane wkładki douszne o mniejszych średnicach - Max Lite®, Laser Lite® i Matrix™ - przeznaczone są do mniejszych kanałów usznych.

Czy twoi pracownicy narzekają, że wkładki douszne "uciskają" lub "są sztywne"?

- Produkty z pianki niskociśnieniowej, jak Howard Leight Laser Lite lub Max Lite, czy też produkty, takie jak SmartFit® z Technologią Uległego Materiału (Conforming Material Technology) mogą zapewniać wygodniejsze dopasowanie adaptując się do kształtów kanału usznego.



4 ZASADY OCHRONY SŁUCHU

1 Komfort (ciąg dalszy)

Nauszniki

Czy twoi pracownicy narażeni są na pracę w warunkach wilgotnych lub wyjątkowo zimnych?

- Pracownicy mogą przypiąć do nauszników Podkładki Bilsom® Cool®, które w wilgotnych warunkach wchłaniają pot, a w zimnym klimacie zapewniają dodatkową ochronę termiczną.

Czy twoi pracownicy używają innego sprzętu ochrony osobistej, jak kaski, osłony twarzy, hełmy spawalnicze lub maski przeciwgazowe?

- Nauszniki nahałmowe, wielopozycyjne lub nakarkowe można nosić równocześnie z innym środkiem ochrony osobistej, bez konieczności rezygnowania z ochrony przed hałasem.

Czy twoi pracownicy skarżą się, że pałąk dociskowy nauszników powoduje nieprzyjemny ucisk?

- Pałąk zastosowany w nausznikach Bilsom nie uciska nadmiernie, nie zmniejszając przy tym poziomu komfortu ani ochrony.



2 Komunikacja

Właściwy środek ochrony słuchu ogranicza hałas do bezpiecznego poziomu, jednocześnie nie stosując nadmiernej ochrony, ani nie zakłócając komunikacji i bezpieczeństwa pracownika.

Czy pracownicy muszą komunikować się ze sobą, słyszeć ważne sygnały lub ostrzeżenia przy wykonywaniu pracy?

- Środki ochrony słuchu ze stałą atenuacją, wkładki douszne Howard Leight® Matrix™ lub nauszniki Bilsom Clarity®, blokują hałasy o wysokim natężeniu, a jednocześnie pozwalają na bardziej naturalną komunikację zmniejszając wyizolowanie pracownika i zwiększając jego poczucie bezpieczeństwa.

Czy w twoim obiekcie są miejsca o znikomym hałasie, gdzie istnieje obawa nadmiernej ochrony?

- Nauszniki i wkładki douszne Howard Leight Matrix oferują wiele poziomów atenuacji, które mogą być odpowiednio dopasowane do występującego poziomu hałasu.

Czy oprócz niebezpiecznego hałasu twoi pracownicy narażeni są w pracy na dodatkowe ryzyko niebezpieczeństwa?

- Nauszniki Bilsom Leightning® Hi-Visibility to rozwiązanie zapewniające całkowitą widoczność oraz ochronę słuchu dzięki kolorowym muszkom nauszników oraz jaskrawemu pałakowi dociskowemu - idealne dla pracowników budowlanych, personelu naziemnego lotniska oraz pracowników służb transportowych.



4 ZASADY OCHRONY SŁUCHU

3 Praktyczność

Dopilnuj , by pracownicy w twoim obiekcie mieli łatwy dostęp do środków ochrony słuchu i upewnij się, że są one dopasowane do charakteru pracy.

Wkładki douszne

Czy masz ograniczony budżet na wydatki związane ze środkami ochrony słuchu lub potrzebujesz centralnego źródła środków ochrony słuchu w swoim miejscu pracy?

- Dozownik z wkładkami dousznymi jest rozwiązaniem ograniczającym koszty wyposażenia pracowników w środki ochrony słuchu - oszczędza pieniądze, tym samym zapobiega odpadom.

Czy masz wymogi odnośnie sposobu pakowania?

- Wkładki douszne w papierowych opakowaniach stanowią alternatywę dla standardowych opakowań.

Czy twoi pracownicy muszą usuwać wkładki douszne w czasie dnia pracy?

- Wkładki douszne na sznurku można nosić powieszono na szyi i zakładać wchodząc na tereny narażenia na hałas. Wkładki douszne na pałąku mogą być także wkładane i usuwane przy wchodzeniu i wychodzeniu z hałaśliwych obszarów.

Czy w twoim obiekcie stosuje się kontrolę wzrokową lub wykrywanie metali?

- Wykrywalne wkładki douszne nadają się do miejsc, gdzie stosuje się kontrolę wzrokową i wykrywanie metali - zastosowanie w przemyśle przetwórczym; przetwórnictwie takie, jak: fabryki żywności/napojów, masy papierniczej i papieru, tytoniu i innych.



Czy w twoim miejscu pracy wymagane jest używanie wkładek dousznych w jaskrawych kolorach?

- Jeśli istnieje potrzeba dobrej widoczności, Howard Leight® oferuje wkładki douszne w szerokiej gamie kolorystycznej.

Czy higiena w miejscu pracy jest problemem?

- Wkładki nierolowane, wielokrotnego użytku i na pałąku są alternatywą ścierających się piankowych wkładek dousznych: zapobiegają przenoszeniu brudu z palców na wkładki.

Nauszniki

Czy twoi pracownicy używają innego środka ochrony osobistej, jak kaski, osłony twarzy, hełmy spawalnicze lub maski przeciwgazowe?

- Nauszniki napełnione, wielopozycyjne lub nakarkowe stanowią alternatywę dla wyposażenia noszonego równocześnie z innym środkiem ochrony osobistej, bez konieczności rezygnowania z ochrony.

Czy twoi pracownicy muszą trzymać nauszniki przy sobie?

- Nauszniki składane, z futerałem umieszczanym na pasku stanowią funkcjonalne i łatwe w użyciu rozwiązanie.

Czy twoi pracownicy narażeni są na duże natężenie ruchu, słabe oświetlenie lub surowe warunki pogodowe?

- Produkty o wysokiej widoczności, jak nauszniki Bilsom Leightning® Hi-Visibility, pomagają zminimalizować dodatkowe zagrożenia w miejscu pracy. Nauszniki Bilsom Clarity® zarządzające dźwiękiem są także pomocne dla pracowników narażonych na duże natężenie ruchu podnosząc ich zdolność rozpoznawania odgłosów zbliżających się pojazdów lub innych sygnałów.



4 ZASADY OCHRONY SŁUCHU

4 Troska

Czy twoi pracownicy czują się zmotywowani do noszenia środków ochrony słuchu w pracy?

- Przeprowadzaj szkolenie pracowników w zakresie poprawnego zakładania wkładek dousznych oraz prawidłowego noszenia nauszników w momencie rozpoczęcia pracy w firmie, a następnie regularnie co rok.
- Zaproponuj szeroki asortyment wkładek dousznych i nauszników - nie tylko jeden rodzaj wkładek dousznych dla całego personelu.
- Pozwól pracownikom uczestniczyć w procesie wyboru i szkolenia - wkład i motywacja jednego pracownika będzie przykładem dla pozostałego personelu.
- Powieś plakaty motywujące i informujące w stołówce lub w pobliżu źródła środków ochrony słuchu, nie tylko w biurze BHP.
- Udziel pochwały pracownikom, którzy zawsze noszą środki ochrony słuchu. Gdy pracownicy otrzymują publiczną pochwałę w pracy, istnieje większe prawdopodobieństwo, że będą cały czas nosić swoje środki ochrony słuchu.
- Kierownicy powinni zawsze nosić środki ochrony słuchu w hałaśliwych miejscach. Będzie to jasny sygnał, że firma troszczy się o to, by słuch każdego pracownika - od najwyższego do najniższego szczebla - był bezpieczny.

Czy twoi pracownicy są narażeni na hałas w domu?

- Kosząc trawnik, używając narzędzi elektrycznych, uczestnicząc w koncertach rockowych, wyścigach samochodowych czy sportach strzeleckich pracownicy nadal narażeni są na hałas. Okaż troskę zachęcając swoich pracowników, by zabierali wkładki douszne ze sobą do domu, aby chronić się przed dodatkowym narażeniem na hałas.

**Najlepszy środek ochrony słuchu to ten,
który jest prawidłowo używany przez 100%
czasu spędzonego w hałasie
na niebezpiecznym poziomie.**



Bacou-Daloz Polska

Ul. Podskale 2

30-522 Kraków

tel. +48 12 656 57 31

fax + 48 12 656 14 54

e-mail: biuro@bacou-daloz.com

www.bacou-daloz.com